

Incentivi per le Imprese che assumono apprendisti

Finalità: l'Iniziativa ha lo scopo di incentivare nuove assunzioni da parte di Imprese italiane mediante l'utilizzo del contratto di apprendistato.

Soggetti beneficiari: possono accedere alle agevolazioni previste le Imprese che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e che assumano/abbiano assunto, a decorrere dalla data del **30 Novembre 2011**, giovani con contratti di apprendistato nelle seguenti tipologie (è da ritenersi esclusa l'assunzione di lavoratori in mobilità):

1. contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;
2. contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere.

Ai fini dell'ammissibilità all'iniziativa, al momento della stipula del contratto di lavoro, i lavoratori assunti non devono avere avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi dodici mesi con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti.

I lavoratori assunti, inoltre, devono necessariamente rientrare in una delle seguenti categorie:

- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale;
- avere superato i 50 anni di età;
- essere maggiorenni soli con una o più persone a carico;

Agevolazioni: è prevista la concessione dei seguenti incentivi:

1. un **contributo a fondo perduto** pari ad **euro 5.500,00**, per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno;
2. un **contributo a fondo perduto** pari ad **euro 4.700,00**, per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno.

Il contributo è calcolato convenzionalmente su 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione; in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nel periodo di riferimento, l'impresa beneficiaria del contributo dovrà restituire:

- l'intero contributo riconosciuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro nei primi 6 mesi dalla stipula del contratto;
- decorsi 6 mesi dalla stipula del contratto, un importo proporzionale al periodo intercorrente tra la data di dimissioni ed il predetto periodo di 12 mesi.

Termini: le domande possono essere presentate fino alla concorrenza delle risorse disponibili (78 mio. di euro).

CO.FIN ASSISTANCE